



www.formationdecadres.com

747 5e Rue, Shawinigan (Qué) G9N 1G2

1 877-746-5653

Si vous ressortez insatisfait
d'une de nos formations, nous
vous rembourserons sans délai
et sans question

Pour plus de détails
contactez Sylvain Poirier



L'ART DE GÉRER LE CHANGEMENT

Objectifs:

Aux termes de cette activité, les participants seront en mesure de:

- Connaître les résistances de leurs équipes face au changement;
- Planifier concrètement un changement organisationnel;
- Réaliser le changement de façon séquentielle et graduelle;
- Prévenir les comportements déviants face au changement et savoir y faire face;
- Apprendre à évaluer la progression du changement;
- Faire un suivi efficace du changement implanté;
- Créer un climat favorable au changement;
- Définir l'autorité à déléguer et à qui peut-on déléguer.

Contenu :

- Diagnostic préparatoire au changement: écarts, résistances, etc.;
- La préparation du changement: plan de réalisation;
- La réalisation du changement: les étapes et actions à faire;
- Les résistances au changement: manifestations directes et indirectes;
- Une vision dynamique de la personne au travail;
- Ma réalité de gestionnaire face au changement à implanter;
- Le niveau de participation acceptable;
- La marche à suivre pour effectuer une délégation adéquate;
- Comportements à éviter en période de changement;
- Attitudes à adopter en période de changement.

L'art de gérer le changement consiste à tenter d'arrimer les compétences avec les processus d'affaires, et d'aligner l'action des gens sur la vision de l'entreprise. Cette formation vous propose des méthodes et des outils pour gérer le changement dans une perspective humaniste, selon une approche qui favorise l'apprentissage et le développement des personnes concernées : changer pour croître.

Durée: 2 jours

Public cible:

Tous les niveaux de gestion de l'organisation.